



KONGSBERG
KOMMUNE

Lederavtale for perioden januar 2018 – desember 2018

Mellom rådmann Wenche N. Grinderud og Kongsberg kommune v/Formannskapet.

Avtalens formål

Lederavtalen mellom rådmannen og formannskapet er grunnlag for vurdering og evaluering av hvordan de generelle kravene til rådmannen er etterlevet, og i hvilken grad kommunen har lagt forholdene til rette. Lederavtalen er videre et verktøy for å definere resultatmål og evaluere oppnåelsen av disse.

Evaluering av rådmannen

Formannskapet skal evaluere hvordan rådmannen fungerer som kommunens øverste administrative leder og de resultater hun oppnår. I tillegg til løpende tilbakemelding skal det to ganger i året gjennomføres formelle utviklingssamtaler mellom rådmannen og formannskapet. Der skal formannskapet presentere og utdype sin evaluering, og rådmannen skal bidra med egevaluering. Det skal utarbeides et skriftlig evalueringsdokument som undertegnes av begge parter.

Den årlige resultatvurderingen i forhold til årsbudsjett og årsplaner skal legges til grunn for å evaluere rådmannens innsats. Også andre dokumenterte opplysninger i form av påviste resultater, som måneds- og tertialrapporter, og medarbeider- og brukerundersøkelser benyttes.

Grunnlag for evalueringen

Generelle krav til rådmannen

- Rådmannen plikter å følge de prioriteringer som kommunens politiske organer gir uttrykk for gjennom planer, vedtak og økonomiske rammebetingelser, og sørge for at disse er i samsvar med lover, avtaler og statlige retningslinjer og direktiver.
- Rådmannen skal framstå som en synlig og tydelig leder og vise kraft, energi og vilje til å gjennomføre det mandat som ligger til stillingen.
- Hun skal ha engasjement for kommunen og visjoner for hvordan den bør utvikles.
- Hun skal fremme dialog og samhandling mellom politisk og administrativt nivå i kommunen.
- Hun skal ha evne til å kommunisere visjoner, skape motivasjon og deltakelse.
- Hun skal ha integritet i forhold til roller, organisasjoner og samarbeidspartnere

Resultatmål 01.01.2018-31.12.2018

Generelt.

Rådmannen skal justere organisasjonen ved behov slik at kommunen til enhver tid er best mulig rustet til å løse oppgavene på en effektiv måte. Dette skal skje i gode prosesser og i tett samhandling med medarbeidere og hovedtillitsvalgte.

Målet er mer fleksibilitet, bedre brukermedvirkning, mer faglighet, mer digitalisering, og myndiggjøring av de ansatte, og mindre byråkrati.

Økonomistyring.

Rådmannen skal følge opp kommunestyrets budsjettvedtak og har ansvar for at kommunens totale drift ligger innenfor de utgiftsrammer som er vedtatt i årsbudsjett og eventuelle budsjettendringer. De viktigste virkemidlene er god økonomistyring og effektiv tjenesteproduksjon. For å sikre god budsjettdisiplin og økonomistyring skal rådmannen arbeide målrettet med ledelse, kultur og holdninger knyttet til økonomistyring.

Risikobildet skal følges spesielt opp og ved behov skal det utarbeides planer og tiltak for å minimere risikoen. Dette skal forankres politisk. Økonomirapportering (6 ganger pr halvår) skal gjennomføres med kommunalsjefene som skal følge opp like ofte med sine seksjonsledere.

Effektivisering

Generell innsparing og effektivisering har så langt vært rådmannens hovedstrategi for å tilpasse rammer og drift. Kommunestyret fattet i januar 2018 følgende vedtak:

“Kommunestyret ber rådmannen komme tilbake til kommunestyret med ei samlet pakke som innebærer effektiviseringstiltak i størrelsesorden 50 - 70 mill. kr. i handlingsprogramperioden, så snart som mulig.”

Samtidig skal det arbeides kontinuerlig med omstilling, digitalisering og innovasjon. Rigge Kongsberg har levert en oversikt over en rekke tiltak som er overført til linja for oppfølging, utredning og fremleggelse til politisk behandling. I 2018 skal Rigge Kongsberg-prosjektet arbeide med system og metodikk for å sikre gevinstrealisering av tiltakene som blir besluttet gjennomført.

Arbeidet starter med å sikre realisering av de besluttede tiltakene, men det er et mål å gjøre dette til standard arbeidsmetodikk i kommunen for alle utviklings- og endringstiltak. Det skal samhandles tett med ansattes organisasjoner og folkevalgte gjennom året.

Rådmannen skal spesielt følge opp det strategiske prosjektet Kunnskapsbasert og systematisk innovasjon i Kongsberg kommune. I 2018 skal rådmannen øke kommunens kompetanse om innovasjon og starte arbeidet med en innovasjonsstrategi for kommunen.

Organisasjonskultur

Ledelse og kulturbygging er de viktigste elementene i en profesjonell og endringsvillig organisasjon. Rådmannen skal iverksette ulike tiltak for å styrke ledelse og felles kulturforståelse for å nå mål og løse utfordringer til innbyggernes beste. Et viktig virkemiddel er tydelig og god nærledelse. Andre eksempler på tiltak er innhenting og deling av gode erfaringer fra egen organisasjon eller eksternt, hospitering og samlinger.

Rådmannen besøker hvert år et titalls tjenestesteder for å ha en “temperaturmåling” inn i organisasjonen og for å kunne ha dialog om viktige temaer. Temaet blir i år knyttet til større nærvær og mindre fravær.

Rådmannen skal spesielt rette oppmerksomheten mot organisasjonens bevissthet om at vi skal videreutvikle samspillet mellom lokalsamfunn, næringsliv, høyskolen, frivillige/pårørende og sosiale entrepenører.

Rådmannens lederavtale med kommunens ledere skal ha egne mål om økt samarbeid med frivillig sektor/pårørende. Dette utfordrer tradisjonelle roller og måter å løse oppgavene på og krever samtidig ny kompetanse. Organisasjonens bruk av kompetansemidler skal være preget av dette.

Sykefravær

Målet for året er et sykefravær i gjennomsnitt under 6,9 %. Rådmannen skal følge opp sykefraværet blant annet gjennom målrettet bruk av IArena (Inkluderende Arbeidsliv), gjennom systematisk innhenting og analyser av sykefraværstatistikk, lederutvikling og avdelingsvise handlingsplaner.

Det inkluderes en rutine i kvalitetssystemet Compilo der alle ledere i Kongsberg forplikter seg til å konkretisere tiltak i sykemeldingsperioden og til en samtale med den sykmeldte første dag etter fraværet. (Eller så fort det lar seg gjøre f. eks på arbeidsplasser med turnus.) Det skal utarbeides kriterier for kåring av Arbeidsmiljøpris hvor ett av kriteriene er reduksjoner i sykefravær og premien er en sum til arbeidsmiljøtiltak for hele personalet.

Kommuneplan

Arbeid med kommuneplanens samfunnsdel har vært en omfattende prosess og vedtas av kommunestyret i begynnelsen av 2018. I 2018 skal rådmannen implementere føringene i kommuneplanen i kommunens styringsdokumenter.

Miljø

Rådmannen skal følge opp kommunens ansvar for å gjennomføre stortingets vedtatte klimapolitikk gjennom transportplanlegging, utbyggingsmønster og forbruk av energi til oppvarming i egne bygg, og ved krav til private utbyggingsprosjekter. Særskilt oppmerksomhet skal rettes mot lokale tiltak som bidrar til å redusere bilbruk i hverdagen. I forbindelse med årsrapporteringen 2018 skal rådmannen legge frem klimaregnskap for kommunens virksomheter.

“Selge Kongsberg”

Det skal arbeides systematisk administrativt og politisk med å posisjonere Kongsberg regionalt, nasjonalt og internasjonalt for å beholde/rekruttere arbeidsplasser og sikre satsing på tog og vei. I 2018 vil rådmannen, i samråd med Formannskapet, reforhandle kommunens avtale med Kongsbergs næringsforening og for øvrig følge opp kommunestyrets vedtak.

Bedre tverrfaglig innsats (BTI)

Rådmannen skal i 2018 gjennom det strategiske prosjektet Bedre tverrfaglig innsats, sørge for bedret koordinering av tilbud til barn og unge som trenger tettere oppfølging for å mestre hverdagen. Arbeidet skal kvalitetssikre tidlig, helhetlig og koordinert innsats uten oppfølgingsbrudd i samarbeid med barn/ungdom og deres foresatte. Enhetene for kultur, oppvekst og helse og omsorg deltar i prosjektet.

Kongsberg kommune, januar 2018.



Kari-Anne Sand
Ordfører



Wenche Grindrud
Rådmann